

人生的抉擇----生涯轉型路

作者許春林小檔案：

母校58年鑄工科畢業，曾任台北市彰工校友會總幹事、第八屆理事長，任教木柵高工鑄造科多年，民國93年創立詠智管理顧問公司。

◎抉擇就是一門經濟學

人生經常要面臨不同的抉擇，求學時期要思考升普通高中或職業學校，投考大學時要選擇報考文、法、商或理工科系，一但畢業更面臨就業的抉擇，這是人生最困難的決定；投入職涯成為上班族後也常面臨該賺錢還是享樂？該花錢還是儲蓄？該尋覓完美的工作還是隨遇而安？這一切都是經濟學的範疇，而經濟學的一項主要課題就是：沒有任何單一解決方案可以處理「抉擇」的問題。

◎職業生涯初體驗

民國58年鑄工科畢業後報考台北工專落榜，7月24日接受母校師長介紹到龜山聯和金屬公司上班，擔任機械造模工作，其後到板橋永華機械公司擔任無心磨床作業員，最後落腳楊梅光裕鑄造公司擔任倉管、生管工作，直至入軍中服兵役，服役前有三年的時間我邊工作邊自修，連續考了三次工專都落榜（當年所稱的工專指的就是台北工專，因為高工生升學管道別無選擇，除非報考一般大學聯考），由於當年畢業成績在班上是一屬一屬二的，卻無法如願升學，所以懷著不服氣的心情進入軍中，心中想著的都是如何在退伍後能一雪舊恥。

民國63年退伍後我回到光裕公司上班，由於遇到第一次石油危機，經濟環境變遷很大，以致原有主管去職，所以我很快就被提升為工務課長，當時才退伍不到兩年，還在中原大學夜間部就讀機械系二年級，所屬部門員工最多時高達三百餘人，面對一群年齡都比我大的管理員、班長、作業員是一項重大的考驗，回想當年也不知何故有此膽量敢答應廠長之派任決定，但如今想想當時面臨人生第一次重大的抉擇，我的抉擇是對的！如果沒有試挑重擔如何知曉有何能耐？如何能擴大視野去思考更大層面的管理問題？

◎合作創業未成

民國68年自中原大學畢業，畢業前岡山一家鑄造廠的董事長親自北上邀請我南下擔任廠長，就此離開楊梅前往岡山工作，在前往岡山之前有一位朋友就遊說我投資創立一家新鑄造廠，但因資金不足遲未答應，到了南部後對方還是不斷開出優厚條件，催促我一定要參予合作，最後受到一心想單飛獨立創業之影響而離開了工作不到兩年的新職，再度轉往大甲幼獅工業區協助建廠，並擔任總經理職務。

由於在光裕公司服務初期曾任生管與倉管及班長工作，擔任課長後協助會計建立成本統計與分析制度，到南部接任廠長後也歷練業務、總務工作，並主導建立經濟部乙等品管合格外銷工廠制度，企業功能的多面向均已含蓋、涉獵，所以到大甲以後不但身兼廠長也要做業務開發工作，同時逐一建立相關管理制度，想畢其功於一役，大展鴻圖；然而凡此種種之構想與努力均無法挽回企業政策之大方向錯誤，受到股東組成者意見之不一致，導致公司產品策略之搖擺，以致廠房與設備投資錯誤，終至資金短缺引發董事會重組之命運，最後創業夢破滅，我悻悻然離開這個組織，這是人生第二次重大之抉擇，這項創業又離開之抉擇，當年看似錯誤如今看來也未必是。

◎踏入教育界是意外

在幼獅工業區服務期間，母校呂信煒老師曾到訪工廠，因而間接認識任職木柵高工籌備處的鄭良一老師，所以以姑且一試之心寫信給鄭老師求教，卻預料之外的立即得到迴響，經拜訪詹校長並接受面談，校方要求我立即上班，由於家庭經濟因素不容許我待業謀職，所以立即轉換跑道北上就教職，從此步上不在規劃之中的行業，也是人生第三次重大的抉擇，選擇了教職卻也選擇了再度重新學習之途。

我初期受聘籌備處為試用教師，當年暑假招生前才進入師範大學參加暑期教育學分班課程，開學後就晉升為正式教師並受聘為機械鑄造科主任，其時間之短與改變之快，實非今日「流浪教師」情景可比擬，此乃時機與命運之不同所致，正所謂此一時彼一時也！然而當年公職之待遇與私人企業無法相比，我從委七開始敘薪，每月薪資整整比私人企業差了一萬多元（民國七十年我離開企業時月薪兩萬六千元），因為那時正是所謂「窮教員」的時代，願意擔任教師者很少，所以我有多次機會想要離開學校，但是終因種種原因而留下來，直至民國七十八年以後，看過多少年輕的博士級教授，其受人尊敬的程度與擁有的崇高社會地位真叫人羨慕，心想既來之則安之，何不利用公職機會多多進修，尋

找未來再出發的機會，因此一連串的學習之旅開始啟動。

◎人生價值何在

日本「經營之聖」稻盛和夫認為，人生之最大價值在於「一生努力不懈，不斷提升自己，直到擁有如此高尚的品格」，他強調「人生是提升心智的過程」，稻盛和夫也說「在人生過程中無論失敗或成功，都要利用造物主給的機會，磨練出純淨美麗的心，不能利用機會者才是真正的失敗者。」

雖然平凡如我，但始終抱持終生學習之理念，不斷追尋標竿卻是我的目標，在擔任教職七年後卸下科主任兼職，一直思索如何創造人生最高價值，面臨升學風潮與社會價值觀的改變，學習鑄造的畢業生從事本行之工作者越來越少，就如同生產出來的產品無法供應到市場般，擔任教師的我成就感越來越小，因此我思索要回到企業界再奮力一搏，所以經常利用機會接觸企業界並參予社團工作，為重返企業界作準備，當然我也找到幾位標竿人物，例如以顏色管理著名的莊銘國教授，盛名遠播海峽兩岸的顧問師楊先生以及詹其力學長，他們分別啟發了我追求學歷與經驗並濟、如何成為優秀的顧問師以及不斷的努力學習。

◎投入公益活動歷練人脈

擔任科主任期間我曾參加技術士檢定命題工作，且擔任檢定評審以及全國技能競賽評審工作，此期間去過台東岩灣職訓中心、坪林職訓中心擔任評審，此兩所中心學員都是有案在身的管訓人員，與他們的短暫相處是一項難得的經驗。

民國七十七年我辭掉學校科主任兼職，協助中華民國鑄造學會台北辦事處開辦「鑄造月刊」(現改為鑄造科技)，這是一份成大教授當年沒有辦成的刊物，我在陳副秘書長協助下從無到有，在不需增加經費條件下辦成了，我邀集廣告以為財源來支付免費贈送會員的發行費用，擔任總編輯前後二十期，直至蘇南成先生接任學會理事長後才移往金屬中心續辦，這是難得的經驗，也因此項機會結識了更多鑄造界的朋友。

民國八十年我在張晉昌學長通知下參加彰工校友會籌備會議，從此與校友會結緣十多年，自擔任總幹事四年以至其後十餘年的常務理事，都是我學習與歷練的極佳機會，若非從校友會中體驗出學習與人際關係之重要，可能無法領悟出生涯轉型之必要。

◎為轉型與升級累積能量

民國七十三年因為協助辦理建教合作與校外實習、參觀活動之關係，我再度接觸鑄造界人士，以致七十七年卸下科主任兼職後，我受邀參加新竹一家工廠的管理與技術改善工作，週六下午乘坐總經理的汽車到工場服務，利用夜班時間指導幹部，直至九點或十點才返回台北，所以私人企業的運作精神一直留存於腦海中不曾中斷。

為了具備下一階段工作所需之能力，民國83年我利用週六與週日每天各六小時之時間，參加中國生產力中心的「經營管理顧問師班」訓練課程，前後共兩年完成450小時的課程，並分別通過學科筆試、診斷輔導實習、論文口試等三階段之考試，取得CPC經營管理顧問師之資格。

在顧問師班即將結束前，我鼓起勇氣參加中興大學法商學院(現改為台北大學)企業管理研究所正規班入學考試，很幸運的通過極競爭的考試，於是利用教書空檔與年紀小我二十餘歲的年輕大學生成為同學，原來電腦連word都不熟的我，還是靠著同學與同事的協助完成必修課業與論文，此外當年木柵捷運線剛好開通也為我解決了交通困擾，使我能在上午十二時完成教書工作，下午一時十分就能趕往建國南路上第一節課；在工作方面，因為選擇了有興趣的企管課程卻無法為校方所同意，因此只好低調的前往就讀，最後畢業提敘時還因此被記一次警告，此為公職生涯的一項缺憾，但是我早有準備以參加總統選舉記嘉獎來相抵，以上種種都是需要有足夠的勇氣去克服，卻也是終生難忘的事，但是為了選擇要走轉型的路，一切都是值得的。

為取得正式顧問師資格，民國八十五年經濟部中小企業處第一次舉辦三類的顧問師資格考試，吸引很多有多年工作經驗的顧問來應考，我也加入該股洪流中，所幸報名工業類與商業類均獲得通過，雖然後來因為考試院有意見而未繼續辦理，我們這一群曾經擁有這樣證照的顧問師卻成了絕響。

◎充實教學經歷為創業作準備

民國八十七年取得企管碩士學位後在工作上並無任何改變，八十八年二月任教大專的同學介紹我是否願意到澎湖空中大學去兼課，每月去一次擔任「行銷管理」的面授講師，每次才四小時的課就要花去一整天的時間，我考慮不到兩個小時就欣然同意，原因無它，無非是為了取得大專講師資格的機會，雖然我很認真準備投影片教材，可是事後卻有一點後悔，因為教授的對象都是販售煙毒而

入澎湖監獄服刑者，萬一出獄後銷售功力更高怎麼辦？可是那已經是半年以後的事了！這樣的經驗使我有機會向人說笑「我多次入監但非服刑」。

有了空中大學的兩學期教學經驗之後，要到其它學校兼課就容易多了，所以往後陸續到過中國科技大學、致理技術學院、東南科技大學等校，所教授的課程以「生產管理」、「行銷管理」居多，值得一提的是從開始到大專上課以後，我就開始自備投影機與筆記型電腦上課，所以開學前必先整理成ppt檔，由於省去板書的時間所以我的教材很豐富也能快速講完，這些教學經歷除了促進教學相長外，也為日後開拓業務買到一張門票，我深信具備講師資歷能提高客戶的信賴度，這些大專兼課的工作直至成立公司後因為業務忙碌辭去。

◎再度回到企業界

民國九十三年我告別高工教職生涯，成立了顧問公司，至今客戶累計十餘家，由於顧客「重購率」頗高所以總共服務過二十多件專案，四年來經過不斷的累積經驗與充實知能，尤其在Excel運用更加熟練之後，對於績效統計與分析評核更能得心應手，有助於服務品質的提升；檢視顧問師有三大類：其一學識豐富擁有甚高之知名度，但因缺乏實務歷練只能紙上談兵、四處演講；其二學識基礎薄弱，卻具有某一領域的專長可以效勞；其三為兼具學識與經驗且能不斷精進、整合企業資源，從基層實務到高層經營策略，均能涉獵並親臨指導者，而後者是我追求的目標；從決定走顧問這一條路後，我認為企業並非不知經營問題之所在，也懂得一些管理理論，但就是不知如何開始行動，所以多年來輔導時我不太介紹高深管理理論，因為擁有知識的教授級顧問專家很多，但是具有智慧者無幾，能融合理論與實務者才得以在企業界發揮，從基層所關心的問題開始著手，接近他們並用他們的語言與之溝通，唯有認清自身的專業所在，才得以開拓具有競爭力的市場區隔；我回到闊別多年的企業界，職涯轉型至管理顧問業可謂已定矣！

◎創建全方位幸福人生

要成為一個人才必須知識、見識與膽識三識並濟，當今有很多人雖身懷絕技，但若缺法膽識無法成功創業，我走過私人企業來到教育界又回到企業界，看盡多少不同領域所發生的事，有足夠的膽識與經驗可以再創業，然而年紀已不容許我投入投資風險大的事業，再者比創業更重要的事是「人生要追求長遠的幸福，所以必須建構全方位的生涯規劃」，這是最後且最重要的抉擇，所以我選擇自由度極高，又能受到尊敬且能助人、有成就感的行業，更重要的事「它是越老越值錢」的行業，如今我常告訴客戶「你需要的服務是知名公司派來的年輕顧問，還是默默無聞公司的資深顧問」；也因為工作決定權操之在我，所以我可以定期安排國內外旅遊、每週輪流照顧行動不便的母親、以及散步與打球，人生難得幾人能做有興趣且可以發揮專長，而且受人尊稱為「師」又有報酬的工作？我沒有許多學長擁有龐大的事業、傲人的社會地位，但卻為自己一步一步邁向想要走的路而引以為傲。

◎結論

我一直深信「心想得以事成」這句話，所以管理人生要掌握以下四定律：

- 1.期望定律：期望愈高，成功可能愈大。
- 2.掌握定律：時間要花在可掌握的事上。
- 3.吸引定律：時時渴望，就會注意、在意，而非只是希望與期望。
- 4.集中定律：能量集中在要改進的事情上。

此外我不相信命運，只承認「命」雖是天注定，然而更重要的是「運」，運若不好就要靠自己改變，而非假手他人，所以在「觀念與命運」的關係中，我堅信觀念若改變則行動會改變，然後習慣跟著改變，因此人格就改變，以致命運跟著改變，這一切啟動的源頭在於自己，無法仰賴他人。

以下摘錄我的一些座右銘與同好分享：

若能堅秉，則心境自能提昇	若能心境提昇，則見解深遠
若能見解深遠，則意識豁達	若能意識豁達，則計劃周詳
若能計劃周詳，則行動順利	若能行動順利，則成果顯著
若能成果顯著，則生趣盎然	

同時我也追求彈性的生活觀，那就是：

世界不太美好也不醜陋，	我要求不多也不冷漠，
我有夢想不達成也不太失落，	我可以很獨特但不獨裁，
能力有限卻不陷於無奈，	熱心助人但不超過負擔，

為人所愛卻不受人崇拜。

以上與諸君共享之！